



Краевое государственное автономное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Забайкальского края»  
ул. Генерала Белика, д.12, г. Чита. Тел.: 8 (3022) 28-20-18,  
Эл. почта: [info@mfc-chita.ru](mailto:info@mfc-chita.ru), Сайт: [www.mfc-chita.ru](http://www.mfc-chita.ru)  
ИНН 7535002338. КПП 753501001. ОГРН 1027501155550

## ПАМЯТКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Официальное толкование **коррупции** согласно Федеральному закону от 25.12.2008г № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" дается следующим образом:

### **Коррупция:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего служебного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица; (Статья 1. п. 1 Федерального закона "О противодействии коррупции")

### **Обращаем ваше внимание!**

Сотрудники КГАУ «МФЦ Забайкальского края», осуществляющие прием документов, не являются государственными или муниципальными служащими и работают на основании трудового договора, а значит не имеют полномочий по содействию в ускорении оказываемых государственных, из числа утвержденных постановлениями Правительства РФ от 27.09.2011, № 797 и Правительства Забайкальского края от 23.01.2018, № 16 или муниципальных услуг, и любое предложение со стороны сотрудника о содействии за отдельную оплату расценивается как факт коррупции.

### **Напоминаем!**

В соответствии со ст. 2 Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 22.12.2012 N 1376: прием заявлений о предоставлении государственных и муниципальных услуг, копирование документов, предусмотренных пунктами 1-7, 9, 14, 17 и 18 части 6 статьи 7 Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», информирование и консультирование заявителей о порядке предоставления государственных и муниципальных услуг, ходе рассмотрения запросов о предоставлении государственных и муниципальных услуг, а также по иным вопросам, связанным с предоставлением государственных и муниципальных услуг, в многофункциональном центре осуществляются **БЕСПЛАТНО**.

**Получение взятки (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации)** - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

### **Взяткой могут быть:**

- Предметы – деньги, в том числе валюта, и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, видеотехника, бытовые приборы и другие товары

- Услуги и выгоды - лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за рубеж, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.

- Завуалированная форма взятки – банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты вам, родственникам, друзьям, получение льготного кредита и т.д.

**Посредничество во взяточничестве** – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателя и (или) взяткополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере (более 25 тыс. рублей), обещание или предложение посредничества во взяточничестве.

**Примечание.**

**Значительным размером** при получении взятки признается сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, превышающие двадцать пять тысяч рублей, **крупным размером** взятки - превышающие сто пятьдесят тысяч рублей, **особо крупным размером** взятки – превышающие один миллион рублей.

«Взятка» лицу, выполняющему управленческие функции, например, директору филиала, менеджеру I категории ТОСП КГАУ «МФЦ Забайкальского края») в Уголовном кодексе Российской Федерации называется **коммерческим подкупом (ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).**

**Коммерческий подкуп** может осуществляться через посредников - подчиненных сотрудников, которые также рассматриваются Уголовным кодексом Российской Федерации, как пособники преступления.

**Примечание:**

Значительным размером коммерческого подкупа признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, превышающие двадцать пять тысяч рублей, крупным размером коммерческого подкупа - превышающие сто пятьдесят тысяч рублей, особо крупным размером коммерческого подкупа - превышающие один миллион рублей.

**Посредничество в коммерческом подкупе** – непосредственная передача предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или лица, получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное содействие этим лицам в достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении предмета коммерческого подкупа, в значительном размере (ст. 204.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)

**Примечание:** Коммерческий подкуп на сумму, не превышающую десяти тысяч рублей квалифицируется, как мелкий коммерческий подкуп (ст. 204.2 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Помните!**

Некоторые ваши слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки (**Статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации**), и от употребления, которых следует воздерживаться, например:

«Вопрос решить трудно, но можно», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», и т.д.

Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- предоставить гражданину скидку на платные услуги;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений

в поданных документах.

П. 15.5 Антикоррупционной политики, утвержденной Приказом КГАУ «МФЦ Забайкальского края» от 12.05.2016, № 83 с изменениями, внесенными приказом от 21.10.2022, № 122 (далее – Антикоррупционная политика КГАУ «МФЦ Забайкальского края») определяет, что директор и работники МФЦ оказывают правоохранительным органам поддержку в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры в сохранении и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

В рамках реализации своих полномочий должностное лицо может:

- самостоятельно совершить действия (бездействие) для реализации личной заинтересованности;

• давать поручение или оказать иное влияние на подчиненным или подконтрольным лиц, в компетенцию которых входит непосредственное совершение действия (бездействие), которые приводят (могут привести) к получению доходов или выгод должностным лицом и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность. Например, поручение приема заявителя без талона Электронной очереди в нарушение п. 4.1 Регламента работы филиалов КГАУ «МФЦ Забайкальского края», утвержденного Приказом КГАУ «МФЦ Забайкальского края» от 30.03.2018, № 48 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в КГАУ «МФЦ Забайкальского края» с изменениями, вносимыми Приказом от 30.07.2021 № 179).

По конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (Статья 10. п. 1 Федерального закона "О противодействии коррупции", а также Приказ КГАУ «МФЦ Забайкальского края» от 10.09.2015, № 168 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в КГАУ «МФЦ Забайкальского края»» с изменениями, вносимыми Приказом от 21.10.1022, № 195).

К конфликтам интересов относится использование информации, полученной в ходе исполнения должностных обязанностей и недоступной широкой общественности. запрещается разглашать или использовать, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется, в том числе и на использование не конфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности. В связи с этим, следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения должностных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

К конфликтам интересов относится и получение подарков или иных благ (бесплатных услуг, скидок, оплаты развлечений, отдыха от физических лиц, которые обращаются или ранее обращались в КГАУ «МФЦ Забайкальского края». Не принимайте никаких подарков от граждан, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения. За исключением случаев дарения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, стоимость которых превышает три тысячи рублей (**п. 2 ч. 1 ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации**). В данном случае указанные подарки признаются собственностью КГАУ «МФЦ Забайкальского края» и передаются в КГАУ «МФЦ Забайкальского края». Если подарок связан с исполнением должностных обязанностей, и он не передан со служебной запиской на имя директора, то в отношении работника могут быть применены меры дисциплинарной ответственности в соответствии со **ст. 192 Трудового Кодекса Российской Федерации** (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям).

#### **Важно отметить, что...**

родственные связи, дружеские отношения еще не являются единственным и достаточным признаком конфликта интересов.

Кроме того, конфликт интереса возможны в ситуациях, которые не следует допускать, как это определяет п. 6.1 Антикоррупционной политики КГАУ «МФЦ Забайкальского края»:

- прием за предоставление услуги денежных средств у заявителя, минуя установленный порядок в учреждении приема денежных средств;
- оказание платных услуг в рабочее время, оказание этим же заявителям платных услуги после работы;
- небескорыстное использование возможности заявителей учреждения, их законных представителей и родственников;
- получение небезвыгодных предложений от заявителей, которым оказываются услуги, их законных представителей и родственников;
- рекламирование заявителям организации, оказывающие любые платные услуги;
- рекомендация заявителям учреждения физических лиц, оказывающих любые платные услуги;
- участие в ходе выполнения своих трудовых обязанностей в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность;
- участие в принятии решений в отношении лиц, являющихся е родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана личная заинтересованность;
- принятие решения об установлении (сохранении) деловых отношений КГАУ «МФЦ Забайкальского края» с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Кодекс этики и должностного поведения, утвержденный приказом КГАУ «МФЦ Забайкальского края» от 18.12.2014, № 34 служит установлению нравственно-этических основ профессиональной деятельности сотрудников КГАУ «МФЦ Забайкальского края»: для достойного выполнения ими должностных обязанностей и предписывает воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении Работником МФЦ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МФЦ, не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц подарки, вознаграждения и услуги, принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, по отношению к другим, подчиненным Работникам стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации.

Не пренебрегайте в своей работе нормами профессиональной этики, не используйте в личных целях ситуации при очевидной ошибке заявителя, постарайтесь своевременно, в тот же, или на следующий день довести инцидент, требующий применения антикоррупционных мер до сведения своего вышестоящего руководителя.